

令和4(2022)年度教育・研修センター施策

施策項目	具体的な実施事項	達成時期
<p>1. e-learning研修強化</p> <p>eーランニング(導入(クラウド型)及び実施)</p>	<p>1. e-learning研修強化</p> <p>safe-masterとは別でクラウド型のe-learningシステムを導入し実施</p>	<p>2022年度上期中</p>
<p>2. 研修体系の実施推進</p> <p>① 階層別研修の実施・参加促進</p> <p>② その他研修の実施支援</p> <p>③ 研修・学会等の参加支援</p> <p>④ eーランニング実施・強化</p> <p>⑤ 研修評価</p>	<p>2. 研修体系の実施推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・係長・主任者研修(課題形成力研修:2日) ・中堅職員研修(チームワーク形成力研修:2日) ・初級職員研修(パーソナルビジョン研修:1日) ・新入職者研修 ・新入職者リフレッシュ研修 ・法定研修(安全・感染・診療報酬)、その他研修の実施協力 ・Web研修参加による支援(Web用端末管理・研修用個室の運用) ・「研修・学会等の参加・・・内規」ガイドラインに基づく運営 ・電子カルテ(感染管理システム・インシデントレポートに付随したセーフマスター社のe-learningコンテンツを利用実施) ・研修体系や研修受講後の評価 受講者に対するアンケートの実施 	<p>2022年9月、11月実施予定</p> <p>2022年7月、2022年9月実施予定</p> <p>2022年10月実施予定</p> <p>2022年4月実施予定</p> <p>2022年9月実施予定</p> <p>2022年度中</p> <p>2022年度中</p> <p>2022年度中</p> <p>2022年度中</p> <p>2022年度中</p>
<p>3. 資格取得の推進</p> <p>① 各種資格取得の支援 業務上必要な資格取得(施設基準含む)の支援</p> <p>② 補助金制度の実施(資格取得) 上記①を除く業務上必要な資格取得に対する補助金制度の実施</p>	<p>3. 資格取得の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・資格支援制度による運営 フィードバック(各部署への過去参加データを提供) ・補助金制度の利用促進(補助金制度の活用・公的助成金制度活用のアピール) 	<p>2022年度中</p> <p>2022年度中</p>
<p>4. 臨床研修医・専攻医研修の事務</p> <p>① 初期研修医に対する評価の実施支援</p> <p>② 指導医講習会参加</p> <p>③ 内科専攻医360度評価・初期研修医360度評価</p>	<p>4. 臨床研修医・専攻医研修の事務支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日本医療教育プログラム推進機構の「基本的能力評価試験」実施支援(研修医1年) ・指導医講習会未参加医師への参加促進(最低2名参加) ・内科専攻医、及び初期研修医360度評価 メディカルスタッフ(看護部、コメディカル、事務部)より5人選出して評価する 	<p>2023年1月実施</p> <p>2022年度中</p> <p>2022年度中</p>

5. 実習生受入の支援

- ① 実習生受入事務の運営
- ② 実習謝金の管理

6. その他

- ① 医学生見学の受入
- ② 職場体験学習の受入
- ③ 研修センター(場所)の運営・管理

5. 実習生受入の支援

- ・実習受入部署との連携
依頼校との交渉(契約締結・実習謝金請求)
- ・実習謝金の受入及び支出の管理
帳簿の作成、受入部署への四半期毎の帳簿の提供
謝金の有効利用促進

6. その他

- ・医学生見学の受入・・・⇒ Web見学会等の実施
- ・コロナ禍での受け入れ困難時の代替支援
- ・研修センターの有効活用継続実施

2022年度中

2022年度中
2022年度中

2022年度中

2022年度中

2022年度中