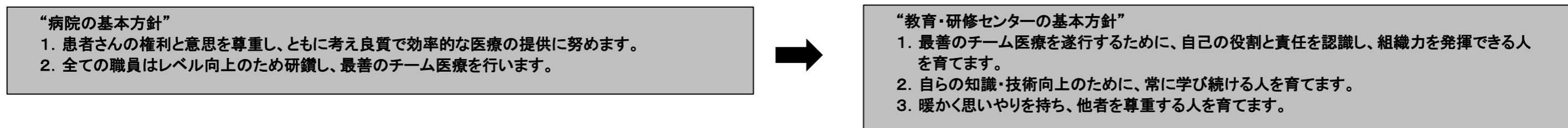
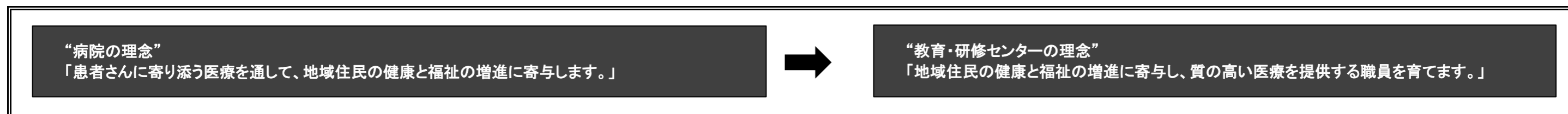


令和2(2020)年度教育・研修センター施策(案)



施策項目	具体的な実施事項	達成時期
<p>1. 研修体系の定着</p> <p>① 階層別研修の実施</p> <p>② その他研修・学会等の参加支援</p> <p>③ e-ラーニング実施・強化</p> <p>④ 研修参加データDB化</p> <p>⑤ 研修評価</p>	<p>1. 研修体系の定着</p> <ul style="list-style-type: none"> ・課長研修(事業戦略策定研修:3日研修) ・係長・主任研修(業務改善スキル啓発研修:2日) ・中堅職員研修(初級:チームワーク形成研修:1日) ・新入職者研修 ・新入職者リフレッシュ研修(1日:リソルの森) ・マネジメント養成才講座参加(課長相当職1名:3日) ・「研修・学会等の参加・・・内規」ガイドラインに基づく運営 ・電子カルテ(感染管理システム・インシデントレポートに付随したセーフマスター社のe-learningコンテンツを利用他のe-ラーニングシステムとの比較検討) ・個人の研修参加データをデータベース化 目的:(個人の能力開発要件把握⇒今後の人事評価のツール) ↳ 各部署へのデータ提供 ・研修体系や研修受講後の評価 受講者に対するアンケートの実施 	<p>2020年7月、10月、2021年1月実施予定</p> <p>2020年6月、11月実施予定</p> <p>2020年12月実施予定</p> <p>2020年4月実施予定</p> <p>2020年9月実施予定</p> <p>2020年6月実施</p> <p>2020年度中</p> <p>2020年度中</p> <p>2020年度中</p> <p>2020年度中</p>
<p>2. 資格取得の推進</p> <p>① 各種資格取得の支援 業務上必要な資格取得(施設基準含む)の支援</p> <p>② 補助金制度の実施(資格取得) 上記①を除く業務上必要な資格取得に対する補助金制度の実施</p>	<p>2. 資格取得の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・資格支援制度変更による運営 フィードバック(各部署への過去参加データを提供) ・補助金制度の利用促進(補助金制度の活用・公的助成金制度活用のアピール) 	<p>2020年度中</p> <p>2020年度中</p>
<p>3. 臨床研修医・専攻医研修の強化</p> <p>① 初期研修医に対する評価の実施</p>	<p>3. 臨床研修医・専攻医研修の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日本医療教育プログラム推進機構の「基本的能力評価試験」実施(研修医1年) 	<p>2021年1月実施予定</p>

<ul style="list-style-type: none"> ② 指導医講習会参加 ③ 内科専攻医360度評価・初期研修医360度評価 	<ul style="list-style-type: none"> ・EPOCの実施 ・指導医講習会未参加医師への参加促進(最低2名参加) ・内科専攻医、及び初期研修医360度評価 メディカルスタッフ(看護部、コメディカル、事務部)より5人選出して評価する 	<p>2020年度中</p> <p>2020年度中</p> <p>2021年8月、2022年2月実施</p>
<p>4. 実習生受入の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 実習生受入事務の運営 ② 実習謝金の管理 	<p>4. 実習生受入の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実習受入部署との連携 依頼校との交渉(契約締結・実習謝金請求) ・実習謝金の受入及び支出の管理 帳簿の作成、受入部署への四半期毎の帳簿の提供 謝金の有効利用促進 	<p>2020年度中</p> <p>2020年度中</p> <p>2020年度中 2020年度中</p>
<p>5. その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 職場体験学習の受入 ② 研修センター(場所)の運営・管理 	<p>5. その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・近隣中学校、高校(1校予定)の受入、協力各部署との連携強化 ・研修センターの有効活用継続実施 	<p>2020年度中</p> <p>2020年度中</p>